

**Отчет за 2025 г.**  
**по противодействию коррупции в Государственном автономном учреждении здравоохранения города Москвы**  
**«Стоматологическая поликлиника № 64 Департамента здравоохранения города Москвы»**

| №   | Наименование мероприятия  | Ответственные исполнители  | Ожидаемый результат   | Выполнение плана в 2025 г.  |
|---|---|--|---|---|
| <b>1. Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность ГАУЗ «СП №64 ДЗМ»</b> |   |  |   |   |
| 1.1   | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, актуализация локальных правовых актов в сфере профилактики коррупции, предотвращения и урегулирования конфликта интересов   | Юрисконсульт   | Подготовка проектов локальных нормативных актов по вопросам предупреждения коррупции, Профилактика коррупции, предотвращение конфликта интересов  | Осуществляется мониторинг действующего законодательства. В действующие приказы по учреждению вносятся своевременные изменения. Приказ от 19.09.2025 г. №75-п «О внесении изменений в приказ от 28.12.2024 № 108-п О противодействии коррупции в ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»  |
| <b>2. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции</b>                   |   |  |   |   |
| 2.1   | Мониторинг системы внутреннего контроля:<br>- проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;<br>- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения;<br>- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска | Комиссия по противодействию коррупции, начальник хозяйственного отдела       | Неукоснительное соблюдение требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, создание условий для исключения коррупционных проявлений при проведении данной работы, профессиональную и коммуникативную компетентность сотрудников учреждения, их стиль работы, организационную структуру, наделение ответственностью и полномочиями, оценка качества работы системы внутреннего контроля                 | Повышение уровня правовой грамотности работников.<br>Вновь принятые работники, связанные с осуществлением закупок, экономической деятельностью Учреждения знакомятся с требованиями положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации (особое внимание обращается на ситуации возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов).  |
| 2.2   | Проведение в рамках осуществления внутреннего финансового аудита проверок законности выполнения внутренних бюджетных процедур и эффективность использования бюджетных средств<br>Контроль документирования операций хозяйственной деятельности  | Главный врач, Комиссия по противодействию коррупции, вышестоящие организации | Отсутствие коррупционных правонарушений при ведении финансовой (бухгалтерской) отчетности ГАУЗ «СП №64 ДЗМ», предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д. | В ходе работы по реализации антикоррупционной политики в Учреждении не выявлено случаев ведения «черной» бухгалтерской отчетности. Первичные учетные документы по всем договорам, заключенным Учреждением, ведутся в строгом соответствии с установленными требованиями.<br>Осуществляется контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, эффективностью использования государственного имущества |
| 2.3   | Реализация мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок   | Комиссия по  | Отсутствие коррупционных правонарушений   | Анализируется и обобщается информация, которая может содержать признаки наличия у   |

|   |   |  |   |  |
|---|---|--|---|--|
|   | <p>товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p> | <p>противодействию коррупции<br/>Экономист</p> | <p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин способствовавших проявлению коррупции в деятельности по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков, Предварительная оценка деловой репутации контрагентов в целях снижения риска вовлечения в коррупционную деятельность</p> | <p>конкретного сотрудника личной заинтересованности в закупке: трудовая книжка, личное дело (информация ежегодно актуализируется). При получении отсутствующей в личном деле информации об иных лицах, находящихся с работником в близком родстве или свойстве, соблюдаются нормы законодательства о персональных данных.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Все закупки планируются исходя из их целей путем формирования Плана-графика закупок.</li> <li>2. Закупки осуществлялись с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей). В 2025 году заключены контракты по результатам 38 электронных аукционов.</li> <li>3. Закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) осуществляются в соответствии требованиями, установленными статьей 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ (п.1,4,8,22,29).</li> <li>4. При направлении заявки об электронном аукционе в уполномоченный орган на осуществление закупок устанавливаются требования к участникам закупки в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.</li> <li>5. Начальная (максимальная) цена определяется в соответствии с требованиями статьей 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ и в соответствии с требованиями, установленными приказом Минэкономразвития РФ от 02.10.2013 № 567. Приоритетным способом определения начальной (максимальной) цены является метод сопоставимых рыночных цен (анализа рынка).</li> <li>6. Приемка результатов исполнения контрактов и экспертиза проводятся в соответствии с требованиями частей 7, 13 статьи 94 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ. По результатам электронных процедур осуществляется электронная приемка через Единая информационная система (ЕИС).</li> </ol> |
| <p><b>3. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b></p> |   |  |   |  |

|  |   |                                       |  |   |
|--|---|---------------------------------------|--|---|
| 3.1  | Консультирование работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, Кодекса этики и антикоррупционного поведения, исполнения должностных обязанностей   | Специалист по кадрам                  | Доведение положения о противодействии коррупции  | При необходимости, проводятся индивидуальные беседы. С вновь принимаемыми работниками проводится беседа о недопустимости коррупции. Положение о противодействии коррупции, Положение об обмене подарками, Кодекс этики и служебного поведения работников -включены в перечень обязательных для ознакомления ЛНА |
| 3.2  | Проведение тестирования (например, в формате дистанционного тестирования) работников Учреждения чьи должности включены в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками для контроля знаний в области законодательства Российской Федерации и города Москвы о противодействии коррупции  | Комиссия по противодействию коррупции | Проверка уровня знаний сотрудников в сфере антикоррупционной деятельности  | Сотрудники проходят обучение на портале Правительства Москвы.<br>В 2025 г. прошли обучение 2 сотрудника.<br>Экономист – 1 чел.<br>Специалист по закупкам – 1 чел.   |
| <b>4 Организационное обеспечение реализации Антикоррупционной политики</b> |   |                                       |  |   |
| 4.1  | Организация незамедлительного направления в Департамент здравоохранения города Москвы информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Секретарь комиссии                    | Информирование руководителя Департамент здравоохранения  | Событий, фактов имеющих признак коррупционного правонарушения не выявлено.  |
| 4.2  | Ежегодное составление плана работы комиссии по противодействию коррупции и рассмотрение на заседании комиссии результатов осуществления и реализации мероприятий Плана противодействия коррупции  | Комиссия по противодействию коррупции | Отчет о работе   | Проведение заседания запланировано на 15.01.2026 г.   |
| 4.3  | Ознакомление работников учреждения с перечнем типовых ситуаций конфликта интересов с учетом специфики их трудовой деятельности, подготовленных в соответствующих обзорах Минтруда России и размещенных на официальном сайте Минтруда России   | Специалист по кадрам                  | Проведение разъяснительной работы о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об | Работники ознакомлены с Положением об антикоррупционной политике, Кодексом этики и служебного поведения работников  |

|  |   |                                       |  |  |
|--|---|---------------------------------------|--|--|
|  |   |                                       | увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции  |  |
| 4.4  | Проведение мероприятий профилактического характера, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией  | Комиссия по противодействию коррупции | Презентация (для сотрудников учреждения) о противодействии коррупции<br>Демонстрация видеоролика (для посетителей) антикоррупционной направленности  | В зоне комфортного пребывания посетителей демонстрируются видео ролики о противодействии коррупции   |
| 4.5  | Ежегодное предоставление руководителем учреждения в Департамент здравоохранения города Москвы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Главный врач                          | Своевременное исполнение обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.  | Декларация подана за 2024 год в срок.  |
| 4.6  | Ежегодный анализ Деклараций конфликта интересов работников Учреждения, включенных в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками о возможной личной заинтересованности по установленной форме и представленных на имя руководителя Учреждения    | Комиссия по противодействию коррупции | Своевременное исполнение обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.  | В соответствии с приказом от 28.12.2024 г. №114-п в 2025 году Декларации конфликта интересов представили 10 работников. Анализ Деклараций рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции № 2 от 14.04.2025 г. В ходе анализа Деклараций возможность возникновения конфликта интересов не установлена. |
| <b>5 Организация взаимодействия с получателями услуг (посетителями, пациентами) и общественностью в целях предупреждения коррупции</b> |   |                                       |  |  |
| 5.1  | Информированность посетителей о положениях и требованиях антикоррупционного законодательства.   | Комиссия по противодействию коррупции | Доведение до посетителей о противодействии коррупции.<br>Демонстрация видеоролика (для посетителей) антикоррупционной направленности.  | В зоне комфортного пребывания посетителей демонстрируются видео-ролики о противодействии коррупции   |
| 5.2  | Проведение анализа рассмотренных обращений граждан и организаций (в том числе количества обращений, виды и формы обращений, категория обращений и их характер) о фактах коррупционной направленности в Учреждении и рассмотрение результатов анализа на заседании комиссии по противодействию коррупции | Комиссия по противодействию коррупции | Выявление фактов коррупционной направленности в Учреждении<br>Проведение разъяснительной работы о необходимости информирования работников Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, а также порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | Всего за 2025 год поступило 90 обращений<br>Из поступивших обращений граждан, обращений по вопросам возможной коррупционной направленности не выявлено.  |
| 5.3  | Ежемесячный личный прием граждан и  | Главный врач                          | Выявление фактов коррупционной   | В 2025 году на личном приеме принято 36  |

|            |  |                                       |  |   |
|------------|--|---------------------------------------|--|---|
|            | организаций руководством Учреждения по вопросам деятельности Учреждения  |                                       | направленности в учреждении  | человек, в ходе приема информации и заявлений о возможных коррупционных проявлениях в учреждении не поступало.  |
|            | <b>6. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции деятельности ГАУЗ «СП №64 ДЗМ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>   |                                       |  |   |
| <b>6.1</b> | Организация систематической работы по оценке коррупционных рисков, в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, во избежание латентного характера коррупционных нарушений. Определение по результатам оценки перечня потенциально опасных точек в деятельности Учреждения и функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение потенциальных рисков коррупционных правонарушений | Комиссия по противодействию коррупции | Отсутствие причин и условий для совершения коррупционных правонарушений  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Осуществляется контроль за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда</li> <li>2. Ведется внутренний контроль за исполнением работниками своих обязанностей.</li> <li>3. Проводится разъяснительная работа с персоналом и пациентами поликлиники о возможности коррупционного поведения при исполнении коррупционно опасных служебных обязанностей;</li> <li>4. Осуществляется контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров.</li> <li>5. Ведется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете</li> </ol> |
| <b>6.2</b> | Актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Выработка и реализация мер по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих и рабочих процессах Учреждения  | Специалист по кадрам                  | Устранение коррупционных рисков  | Приказ от 28.12.224 г. № 114-п «Об утверждении перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками». При кадровом изменении в приказ вносятся корректировки.  |
|            | <b>7. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений</b>  |                                       |  |   |
| <b>7.1</b> | Обеспечение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по исполнению работниками Учреждения правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и соблюдения элементов корпоративной культуры. Доведение до сотрудников Учреждения информации о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или   | Комиссия по противодействию коррупции | Отсутствие коррупционных правонарушений<br>Информированность работников ГАУЗ СП №64 ДЗМ» о положениях и требованиях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий. | В 2025 году проведено 2 совещания с работниками ГАУЗ «СП №64 ДЗМ» на которых разъяснены нормы и правила, обеспечивающие недопущение коррупционных правонарушений и соблюдения элементов корпоративной культуры  |

|  |   |   |  |  |
|--|---|---|--|--|
|  | как просьбу о даче взятки   |   |  |  |
| 7.2  | Взаимодействия с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления и предотвращения коррупционных правонарушений  | Главный врач, Комиссия по противодействию коррупции | Взаимодействие с надзорными органами                                     | обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений не поступали |
| <b>8. Совершенствование работы в области кадровой политики в целях противодействия коррупции</b> |   |   |  |  |
| 8.1  | Соблюдение информирования о заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектами РФ, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации | Специалист по кадрам                                | Информирование ДЗМ   | Трудовой договор с данной категорией не заключался.  |
| 8.2  | Оценка соответствия работника квалификационным требованиям по занимаемой должности  | Специалист по кадрам                                | Отсутствие коррупционных правонарушений                                  | Работники соответствуют квалификационным требованиям:<br>Медицинские работники проходят периодическую аккредитацию.  |
| 8.3  | Анализ и корректировки должностных обязанностей работников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений  | Специалист по кадрам                                | Отсутствие коррупционных правонарушений                                  | Корректировка в 2025 г. не проводилась.  |
| 8.4  | Обеспечение безопасного хранения и обработки персональных данных сотрудников  | Специалист по кадрам                                | Отсутствие коррупционных правонарушений                                  | Документы с персональными данными хранятся в сейфе   |
| 8.5  | Работа с использованием специальных информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», направление заявок в Центр занятости населения города Москвы «Моя работа», размещение информации на сайте Учреждения  | Специалист по кадрам                                | Подбор персонала на вакантные должности, отсутствие коррупционных рисков | На указанных сайтах размещается информация о подборе персонала, предоставление отчетов по квотированию, информация о трудоустройстве военнообязанных.                        |
| 8.6  | Ознакомление под роспись работников Учреждения с локальными актами, регламентирующими вопросы   | Специалист по кадрам                                | Отсутствие коррупционных проступков                                      | С вновь принятыми работниками проводится ознакомление с ЛНА по противодействию коррупции.  |

|   |  |                                       |   |  |
|---|--|---------------------------------------|---|--|
|   | предупреждения и профилактики коррупции  |                                       |   |  |
| 8.7   | Проверка отсутствия лишения права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью, дисквалификации) для материально-ответственных лиц и лиц, претендующих на должности, связанные с участием в распоряжении материальными ценностями        | Специалист по кадрам                  | Устранение коррупционных рисков   | В 2025 г. принято 37 чел. Факт лишения права заниматься деятельностью – отсутствует, что подтверждает наличие справки об отсутствии судимости.<br>Планируется обновление справок о наличии судимости давно работающих работников, принятых до 01.06.2025 г.  |
| 8.8   | Проверка документов об образовании, фактов наличия судимости, информации о совершенных правонарушениях   | Специалист по кадрам                  | Устранение коррупционных рисков   | В случае возникновения подозрения на предоставление недостоверной информации, направляются запросы в учреждения.   |
| <b>9. Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b> |  |                                       |   |  |
| 9.1   | Обновление раздела «Антикоррупционная политика» на официальном сайте учреждения и размещение всей необходимой информации   | Комиссия по противодействию коррупции | Обеспечение открытости деятельности в сфере противодействия коррупции   | Обновляется по мере обновления ЛНА   |
| 9.2   | Обеспечение своевременной актуализации сведений, содержащихся в анкетах (личных делах) работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления и предотвращения возможного возникновения конфликта интересов  | Специалист по кадрам                  | Устранение коррупционных рисков   | В 2025 году проведена актуализация личных данных работников. По итогам анализа данных установлено: родственных отношений 6 чел., работающих в учреждении близких родственников. Вопрос возможность возникновения конфликта интересов при работе в ГАУЗ «СП №64 ДЗМ» близких родственников рассмотрен 14.04.2025 г. протокол №2, от 01.09.2025 г., протокол №3 комиссии по противодействию коррупции. Конфликт интересов отсутствует. |
| 9.3   | Осуществление мониторинга публикаций открытых источников информации информационно-коммуникационной сети «Интернет», в том числе СМИ, социальных сетей, блогосферы и web-форумов, о признаках коррупционных правонарушений или фактах коррупционной направленности. | Комиссия по противодействию коррупции | мониторинг выявления коррупционных проявлений в Учреждении, а также принятие необходимых мер реагирования по результатам мониторинга в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, анализ информации и принятие необходимых мер о фактах проявления коррупции, опубликованных в СМИ. | Публикаций и сообщений в средствах массовой информации по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не выявлено.   |
| <b>10. Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения</b> |  |                                       |   |  |
| 10.1  | Ежегодное направление на обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по  | Специалист по кадрам                  | Повышение уровня знаний сотрудников в сфере антикоррупционной деятельности  | Сотрудники принимают участие в онлайн конференциях.  |

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
|   | <p>образовательным программам в сфере противодействия коррупции. Обучение может включать в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дополнительное профессиональное образование;</li> <li>- семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные на ускоренное приобретение новых знаний и умений;</li> <li>- конференции, круглые столы, стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий публичного (административного) управления, обмен опытом;</li> <li>- образовательные курсы, доступ к которым предоставляется в дистанционной форме, в том числе с использованием информационных систем.</li> </ul> |  |  |  |
| 10.2  | <p>Проведение тестирования (например, в формате дистанционного тестирования) работников Учреждения чьи должности включены в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками для контроля знаний в области законодательства Российской Федерации и города Москвы о противодействии коррупции</p>  | <p>Комиссия по противодействию коррупции</p> | <p>Проверка уровня знаний сотрудников в сфере антикоррупционной деятельности</p>   | <p>Не проводилось.</p>   |
| <b>11. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b> |  |  |  |  |
| 11.1  | <p>Подведение итогов за текущий год, корректировка плана мероприятий по противодействию коррупции на предстоящий год</p>   | <p>Комиссия по противодействию коррупции</p> | <p>подготовка отчета о реализации Плана противодействия коррупции</p>  | <p>Запланировано на январь 2026 г.</p>   |
| 11.2  | <p>Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции Учреждения</p>   | <p>Комиссия по противодействию коррупции</p> | <p>анализ рассмотрений обращений граждан и организаций (в том числе количества обращений, виды и формы обращений, категория обращений и их характер) о фактах коррупционной направленности</p> | <p>Всего за 2025 год поступило 90 обращений. Из поступивших обращений граждан, обращений по вопросам возможной коррупционной направленности не выявлено.</p>   |
| 11.3  | <p>Анализ функционирования «горячей линии» и приема электронных сообщений (обращений граждан) по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте ГАУЗ «СП №64 ДЗМ» в</p>   | <p>Комиссия по противодействию коррупции</p> | <p>Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений</p>  | <p>Телефон «горячей линии» с гражданами по вопросам организации работы учреждения, в том числе в сфере антикоррупции: +7(499)-638-33-94<br/>В отчетном периоде обращений от граждан и организаций по вопросам антикоррупции на</p> |

|   |   |  |  |  |
|---|---|--|--|--|
|   | информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»  |  |  | электронную почту и по телефону горячей линии не поступало   |
| <b>12. Минимизация имущественного и репутационного ущерба учреждения путем предотвращения коррупционных и иных действий</b> |   |  |  |  |
| <b>12.1</b>   | Осуществление контроля за деятельностью работников Учреждения в рамках недопущения обстоятельств, способствующих совершению преступлений, предусмотренных ст. 159 Уголовного кодекса (мошенничество); | Комиссия по противодействию коррупции, заведующий отделением | Отсутствие коррупционных правонарушений  | Уголовные дела, возбужденные по ст.159 УК РФ в отношении работников Учреждения отсутствуют (наличие справки об отсутствии судимости)   |
| <b>13. Контроль за сохранностью и использованию по назначению (целевым использованием) собственности учреждения</b>         |   |  |  |  |
| <b>13.1</b>   | Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска   | Комиссия по противодействию коррупции                        | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам | Отсутствуют  |
| <b>13.2</b>   | Контроль за получением, учётом, хранением, порядком выдачи товарно-материальных ценностей, инвентаря, контроль за целевым использованием бюджетных средств. Проведение инвентаризации                 | Инвентаризационная комиссия                                  | Отсутствие коррупционных правонарушений (выявление фактического наличия имущества; сопоставление фактического наличия имущества с данными бухгалтерского учета; проверка полноты отражения в учете обязательств)                             | Приказом главного врача в учреждении ежегодно проводится инвентаризация.<br>Приказ от 23.09.2025 г. №93-п «О проведении инвентаризации активов, обязательств и иных объектов бухгалтерского учета» (завершение 31.12.2025 г.)<br>Приказ от 27.11.2025 г. №122-п «О проведении внеплановой инвентаризации в связи с увольнением материально ответственного лица», акт от 28.11.2025 г. №1-3.<br>Приказ от 10.09.2025 г. №64-п «О приеме-передаче материальных ценностей», Акт от 12.10.25 г. №1-1<br>Приказ от 10.09.2025 г. №65-п «О приеме-передаче материальных ценностей», от 12.10.25 г. №1-2<br>Приказ от 01.07.2025 г. №37-п «О создании постоянно действующей комиссии по поступлению, выбытию (списанию) и передаче объектов нефинансовых активов на 2025 год» |
| <b>14. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения, организации, предприятия</b>              |   |  |  |  |
| <b>14.1</b>   | Освещение направлений деятельности  | Программист  |  | Информационная работа по освещению   |

|      |   |                                       |                 |   |
|------|---|---------------------------------------|-----------------|---|
|      | учреждения в СМИ, на официальном сайте учреждения, в публикациях информационно-коммуникационной сети «Интернет»   |                                       |                 | <p>деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции осуществляется посредством следующих каналов:</p> <p>1) Официальный сайт учреждения (sp64@zdrav.mos.ru) содержит специализированный раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции. <a href="https://sp64dzm.ru/ru/protivodejstvie-korruptcii/">https://sp64dzm.ru/ru/protivodejstvie-korruptcii/</a></p> <p>2) Регулярное обновление контента включает размещение нормативных документов, методических материалов и информационных справок.</p> <p>3) Информирование граждан осуществляется через публикацию актуальных сведений о мероприятиях по антикоррупционному просвещению.</p> <p>4) Интерактивные элементы сайта обеспечивают возможность обратной связи с посетителями. +7(499)-638-33-94</p> <p>5) Материалы, размещенные в сети «Интернет», соответствуют требованиям действующего законодательства и направлены на повышение уровня антикоррупционного просвещения населения.</p> <p>Информационная работа проводится в соответствии с утвержденным планом мероприятий по противодействию коррупции.</p> |
| 14.2 | Обеспечение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений (регистрация уведомлений в журнале учета) | Комиссия по противодействию коррупции | наличие журнала | Данный факт отсутствует   |
| 14.3 | Обеспечение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, а также порядка                 | Комиссия по противодействию коррупции | наличие журнала | Данный факт отсутствует   |

|      |   |             |   |   |
|------|---|-------------|---|---|
|      | урегулирования выявленного конфликта интересов  |             |   |   |
| 14.4 | <p>Освещение направлений деятельности учреждения на официальном сайте учреждения, в публикациях информационно-коммуникационной сети «Интернет»,<br/> Размещение и своевременная актуализация на официальном сайте Учреждения в подразделе «Противодействие коррупции» информации, нормативных правовых и иных актов Российской Федерации и города Москвы, локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции, методических материалов, формы документов, связанных с противодействием коррупции для заполнения, отчетов, обзоров, статистической информации</p> | Программист | Отсутствие коррупционных правонарушений | <p>На официальном сайте учреждения в подразделе «Противодействие коррупции» размещена следующая информация:<br/> Нормативные акты: федеральные, городские (г. Москва) и локальные документы в сфере противодействия коррупции<br/> Методические материалы и формы документов для заполнения<br/> Осуществляется своевременная актуализация размещенных материалов в соответствии с изменениями законодательства и текущей деятельностью учреждения.</p> |