

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 64
ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ»**

ПРИКАЗ

30 декабря 2025 г.

№ 149-п

**Об утверждении Положения
«Об антикоррупционной политике в ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных правонарушений, как отдельных работников, так и группы лиц в ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ», использования ими предоставленных должностных или служебных полномочий с целью незаконного достижения личных и имущественных интересов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «Об антикоррупционной политике ГАУЗ "СП № 64 ДЗМ". (Приложение № 1 к настоящему приказу);
2. Программисту обеспечить обновление информации на официальном сайте ГАУЗ "СП № 64 ДЗМ" в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Е.В. Ефремова

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в Государственном автономном учреждении здравоохранения г. Москвы
«Стоматологическая поликлиника № 64
Департамента здравоохранения города Москвы
(ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»)

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ».

1.2. Настоящее Положение разработано во исполнение положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.04.2014, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» являются:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников;

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»:

- формирование у работников понимания позиции в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГАУЗ «СП №64 ДЗМ», денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия

(бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)(часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ») и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ») - заинтересованность работника (представителя ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»), связанная с возможностью получения работником (представителем ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ») при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4 Основные принципы антикоррупционной деятельности ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»

Система мер противодействия коррупции в ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации к ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ».

2) Принцип личного примера руководства ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ».

Ключевая роль руководства ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ», ее руководителей и работников в коррупционную

деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГАУЗ «СП №64 ДЗМ» коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» за реализацию внутри ГАУЗ «СП №64 ДЗМ» антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» антикоррупционных стандартах работы.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

1) Должностные лица:

- главный врач ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ», главный бухгалтер, главная медицинская сестра, заведующие структурных отделений и подразделений.

2) Члены комиссии по этике и противодействию коррупции.

6. Общие обязанности работников ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство ГАУЗ «СП

№ 64 ДЗМ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений установлен в «Положении о конфликте интересов в ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»

7. Специальные обязанности работников ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»:

- 1) руководства ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ»;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ» (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте ГАУЗ «СП № 64 ДЗМ».